**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«Средняя общеобразовательная школа» с. Чёрныш**

|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТО  на общем собрании трудового коллектива  протокол № 1 от «29» января 2019 г. | УТВЕРЖДЕНО  приказом директора школы  от «29» января 2019 г.№ 24 |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о выплатах компенсационного характера работникам**

**МБОУ «СОШ» с. Чёрныш**

**1. Общие положения**

1.1. Положение разработано на основании Постановления администрации муниципального района "Прилузский" от 28.06.2018 г. № 606 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования муниципального района «Прилузский», Постановления администрации муниципального района "Прилузский" от 30.08.2018 г. № 774 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Прилузский» от 28.06.2018 г. «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования муниципального района «Прилузский», Постановления администрации муниципального района "Прилузский" от 22.01.2019 г. № 39 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Прилузский» от 28.06.2018 г. «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования муниципального района «Прилузский».

1.2. Настоящее положение регламентирует порядок установления выплат компенсационного характера для работников МБОУ «СОШ» с. Чёрныш.

1.2. Установление работникам учреждения выплат компенсационного характера осуществляется в соответствии с настоящим Положением о выплатах компенсационного характера для работников МБОУ «СОШ» с. Чёрныш.

1.4. Положение принимается решением собрания трудового коллектива и утверждается приказом директора школы.

**2. Виды выплат.**

Выплатами компенсационного характера являются:

1) доплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

2) доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

3) доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работника;

4) доплаты молодым специалистам;

5) компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного и общего образования;

6) районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2.1. Работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставкам заработной платы) в следующих размерах:

2.1.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере не менее 20% к должностному окладу (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

2.1.2. Другие доплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=E676580D21367565916F897F3153F8688C838B5B03E7A11CB8BA363571y5o0I) Российской Федерации

2.2. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=E86FF684E489B193C931D525E9B3AE2955A9B01F7AEE62C24454C44D42M1HEQ) от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.2.1. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) работника.

2.3. Доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников:

| № п/п | Наименование работ | Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Педагогическим работникам за классное руководство (руководство группой) (доплата за классное руководство устанавливается, исходя из численности обучающихся по состоянию на 1 сентября) | 1 за каждого обучающегося |
| 2. | Учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей  (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки) | до 10 включительно |
| 3. | Учителям, преподавателям за проверку письменных работ и учителям, осуществляющим дистанционное обучение детей-инвалидов, за рецензирование письменных работ в электронном виде  (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки) | до 15 включительно |
| 4. | За обслуживание вычислительной техники учителю, преподавателю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер при условии отсутствия в штатном расписании должности техника, инженера (по вычислительной технике) | до 2 включительно |
| 5. | Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), учебно-консультативными пунктами  (доплата за заведование производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения; доплата за заведование учебными мастерскими производится каждому работнику в зависимости от количества мастерских) | до 10 включительно |
| 6. | За руководство районными школьными методическими объединениями, цикловыми, предметными комиссиями; работникам за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии) | до 15 включительно |
| 7. | За работу с библиотечным фондом в зависимости от количества экземпляров:  до 2000 экз. включительно  от 2001 экз.  (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующих должностей: библиотекаря, заведующего библиотекой) | 5  10 |
| 8. | Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к образовательной организации и обратно, в том числе исполняющим функции ассистента (помощника) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | до 10 включительно |
| 9. | Водителям автотранспортных средств за техническое обслуживание автотранспортных средств  (доплата производится при условии отсутствия в штате организации должности механика) | до 30 включительно |
| 10. | Педагогическим работникам за заведование музеями, тренажерными залами, за руководство центром воспитательной работы по месту жительства, за руководство клубами и объединениями патриотической и спортивной направленности  (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения) | до 20 включительно |
| 11. | Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов) | до 10 включительно |
| 12. | Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за работу с детьми из социально неблагополучных семей  (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности социального педагога) | до 15 включительно |
| 13. | Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим в разработке и апробации учебников и учебно-методической литературы этнокультурной направленности  (доплата устанавливается на период разработки учебников и учебно-методической литературы этнокультурной направленности) | до 20 включительно |

2.3.1. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.2. Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

2.3.3. Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

2.3.4. Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

2.3.5. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

2.4. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию, на работу устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Категории молодых специалистов | Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Молодым специалистам: | |
| имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в организации, расположенные в сельских населенных пунктах | 30 |

2.4.1. Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в организациях на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов.

2.4.2. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательной организации на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в пунктах 2.4.4 и 2.4.5 настоящего положения.

2.4.3. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в организациях, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пункте 2.4.4. настоящего раздела.

2.[4.](consultantplus://offline/ref=8332DF18A99E78BDF28711C864A749FFBBDD356863FBEBA7E9D1171FDCBA02B3FA71F18F8819D04E46457Ek3Z2G)4. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в организациях образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

2.4.5. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в организациях (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в организациях в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательной организации.

2.4.6. В случае если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трех лет, период осуществления доплаты, определенный в соответствии с пунктами 2.4.3., 2.4.4., 2.4.5., 2.4.6. настоящего приложения, продолжается со дня прекращения указанных событий.

2.5. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного и среднего общего образования, устанавливается компенсация в размере 350 рублей за 1 день

2.5.1. Выплата компенсации педагогическим работникам осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.5.2. Выплата педагогическим работникам осуществляется с учетом количества дней, в которые педагогические работники непосредственно участвовали в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации, на основании приказа руководителя образовательной организации об установлении компенсации за работу по подготовке и проведению ГИА, издаваемого по результатам обработки ГИА, в ближайший установленный локальным нормативным правовым актом образовательной организации день выплаты заработной платы, но не позднее 20 календарных дней со дня подписания приказа.

2.5.3. На период проведения ГИА педагогические работники, участвующие в проведении ГИА в рабочее время, освобождаются от основной работы, а также указанным работникам сохраняется средний заработок по основному месту работы.

2.5.4. Выплата компенсации осуществляется педагогическим работникам за счет средств субвенций из республиканского бюджета Республики Коми местным бюджетам на реализацию муниципальными дошкольными и муниципальными общеобразовательными организациями в Республике Коми образовательных программ.

2.6. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников Организаций устанавливаются в размерах и в порядке, определенных Правительством Российской Федерации.