

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа» с. Чёрныш

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива
протокол № 1 от «30» июня 2018 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора школы
от «30» июня 2018 г. № 139

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера
работникам МБОУ «СОШ» с. Чёрныш

1. Общие положения.

1.1. Положение разработано на основании Постановления администрации муниципального района "Прилузский" от 28.06.2018 г. № 606 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования муниципального района «Прилузский».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок назначения выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «СОШ» с. Чёрныш.

1.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в целях обеспечения эффективной организации образовательного процесса, повышение ответственности работников ОО за качество образования, их инновационной активности.

1.4. Положение принимается решением собрания трудового коллектива и утверждается приказом директора школы.

2. Виды выплат.

Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.
- 5) выплаты по результатам ЕГЭ, за подготовку призеров, победителей олимпиады.

2.1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам организации устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Руководитель (директор)	до 150 включительно
2.	Заместитель руководителя (директора)	до 120 включительно
3.	Другие работники	до 100 включительно

Основания для установления работникам надбавок за интенсивность и высокие результаты:

Таблица 2

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Водителям автотранспортных средств за управление школьным автобусом, осуществляющим ежедневные перевозки	до 30 включительно

	организованных групп детей к месту учебы и обратно	
2.	Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени (доплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается на время проведения оздоровительной кампании педагогическим и другим работникам, направленным в период, не совпадающий с их отпуском, в оздоровительные лагеря, находящиеся за пределами места постоянного проживания работников (в том числе оздоровительные лагеря предприятий, профсоюзов и других организаций), и зачисленным на соответствующие должности. Перечень категорий работников, которым может быть установлена доплата к ставкам и должностным окладам за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливается приказом руководителя.)	до 15 включительно
3.	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по отдельным общеобразовательным предметам (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10 включительно
4.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей-инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии	до 20 включительно
5.	Директорам, заместителям директоров, воспитателям, музыкальным руководителям за организацию работы в образовательной организации по изучению коми языка (как родного)	до 10 включительно
6.	Учителям и преподавателям коми языка (родного/государственного) и коми литературы (родной) (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10 включительно

2.2. Надбавки за качество выполняемых работ в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы) в размере до 200 процентов к должностному окладу, ставке заработной платы. Основания для установления работникам надбавок за качество выполняемых работ:

Таблица 2.

№ п/п	Перечень оснований	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Работникам, за наличие ведомственных наград (надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю организации)	до 5 включительно
2.	Водителям автомобилей всех типов, имеющим: - 1 класс - 2 класс (за фактически отработанное время в качестве водителя) (Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих организаций образования, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования).	20 10
3.	Водителям автотранспортных средств за безаварийный режим работы	до 30 включительно
4.	Педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	10
5.	Педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	5
6.	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим почетные звания: «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы Коми ССР», «Заслуженный учитель школы Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми» и другие почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР (по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	5*

7.	<p>Руководителям и педагогическим работникам Организаций, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми ССР», «Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми АССР», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры РСФСР», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Коми ССР», «Заслуженный работник культуры Коми АССР», «Народный врач СССР», «Заслуженный врач РСФСР», «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный врач Коми ССР», «Заслуженный врач Коми АССР», «Заслуженный юрист РСФСР», «Заслуженный юрист Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Народный артист Республики Коми», «Народный писатель Республики Коми», «Народный поэт Республики Коми», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации» и «Народный художник Республики Коми» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю Организации, а педагогических работников Организации - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин (по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)</p>	5**
8.	<p>Руководителям и педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, имеющим почетные спортивные звания, спортивные</p>	

<p>звания «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России» (по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)</p>	<p>5**</p>
--	------------

<*> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителями организаций в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.

<**> при наличии нескольких оснований для установления, доплата устанавливается за каждое основание, но в размере, не превышающем 15 процентов.

2.2.1. За качество выполняемых работ работникам могут быть предусмотрены следующие единовременные выплаты:

- единовременные выплаты за подготовку выпускников к Единому государственному экзамену и получившие по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов;

- единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников.

2.2.2. Учителям за подготовку выпускников, получивших по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов устанавливается единовременная выплата за каждый класс учителя текущего года обучения (при наличии в классе не менее одного указанного результата) в размере 3000 рублей.

2.2.3. Выплаты производятся не позднее 1 декабря текущего года, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.2.4. Единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканского этапа Всероссийской олимпиады школьников и Всероссийской олимпиады школьников устанавливаются учителям в следующих размерах:

- за подготовку призеров Республиканского этапа Всероссийской олимпиады школьников в размере не менее 3000 рублей за каждого призера;

- за подготовку победителей Республиканского этапа Всероссийской олимпиады школьников и призеров Всероссийской олимпиады школьников в размере не менее 5000 рублей за каждого победителя и призера;

- за подготовку победителей Всероссийской олимпиады школьников в размере не менее 7000 рублей за каждого победителя.

2.2.5. Размер выплаты определяется в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда и фиксируется в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Действие настоящего пункта распространяется также на иных работников, указанных в настоящем пункте организаций, ведущих часы педагогической работы на основании тарификации.

2.2.6. Выплаты производятся в течение текущего учебного года, но не позднее 1 декабря текущего года, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.2.7. Единовременные выплаты, указанные выше, устанавливаются работникам только по тому месту работы, где работником были подготовлены выпускники, а также призеры и победители Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников.

2.2.8. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается приказом руководителя на 1 месяц, на 1 квартал, на учебный год.

2.3. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим, а также работникам, занимающим должности, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, в следующих размерах:

Таблица 3

№ п/п	Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	свыше 1 года	5
2.	от 5 до 10 лет	10
3.	от 10 до 15 лет	15
4.	свыше 15 лет	20

2.3.1. Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим, а также работникам, занимающим должности, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, работающим на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

2.3.2. Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 4 приложения № 3, утвержденного постановлением администрации муниципального района "Прилузский" от 28 июня 2018 г. № 606 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования муниципального образования муниципального района «Прилузский».

2.3.3. В стаж работы, дающей право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных организациях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

б) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва.

2.3.4. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3.5. Работникам, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

2.3.6. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

2.4. Премияльные выплаты работникам по итогам работы устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 4

№ п/п	Перечень оснований	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
-------	--------------------	---

1	Премияльные выплаты	до 100
---	---------------------	--------

Премияльные выплаты работникам ОО по итогам работы к профессиональным праздникам, юбилейным датам устанавливается в фиксированной сумме.

3. Порядок установления выплат.

3.1. Выплаты, а также их размер устанавливаются приказом руководителя с учетом мнения представительного органа работников.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Совокупная значимость всех критериев начисляется в баллах. 1 балл приравнивается к 1%. Надбавки устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам).

3.3. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премияльных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и остальным работникам устанавливаются приказом руководителя.

3.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций устанавливаются приказом Управления образования администрации муниципального района «Прилузский» с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности организации и ее руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда организации.

3.5. Показатели эффективности деятельности организации и ее руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям организаций образования, определяются Управлением образования администрации муниципального района «Прилузский».

3.6. Критерии и показатели оценки деятельности работников определяются по категориям работников согласно приложениям 1 – 11.

- Приложение 1 – заместитель директора по УВР
- Приложение 2 – учитель
- Приложение 3 – воспитатель
- Приложение 4 – младший воспитатель
- Приложение 5 – повар
- Приложение 6 – кухонный работник
- Приложение 7 – заведующий хозяйством
- Приложение 8 – водитель
- Приложение 9 – уборщик служебных помещений
- Приложение 10 – сторож
- Приложение 11 – преподаватель-организатор ОБЖ

3.7. Для оценки результативности и качества работы, создается постоянно действующий совещательный орган - **комиссия по оценке эффективности деятельности работников** в составе руководителя, заместителей руководителей, других категорий работников, представителя трудового коллектива.

**Критерии и показатели оценки
эффективности деятельности по должности «Заместитель директора по УВР»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
Доступность и результативность образовательной деятельности	Результаты обучения и воспитания в динамике	Обученность не меняется, но является оптимальной или наблюдается положительная динамика – 3 балла Значительная позитивная динамика или обученность имеет стабильно высокий уровень – 5 баллов	Путем поглощения Путем суммирования	Справки, акты промежуточной и итоговой аттестации, классные журналы, диагностика, ЕГЭ, ОГЭ, отчеты
	Участие учителей и учащихся в различных мероприятиях и конкурсах, олимпиадах	Учителя и учащиеся являются победителями олимпиад, конкурсов муниципального уровня – 3 балла Учителя и учащиеся являются победителями олимпиад, конкурсов регионального уровня – 4 балла Учителя и учащиеся являются победителями всероссийских и международных олимпиад, конкурсов – 5 баллов		Дипломы, грамоты, благодарности, протоколы
	Умение проектировать образовательный процесс (отбирать и планировать содержание образования, формы, методы и средства)	Умение проектировать цели обучения, воспитания, развития – 3 балла Оптимальность использования методов, средств и форм обучения и воспитания – 3 балла Использование диагностики, различных видов контроля, владение нормами оценки деятельности учащихся – 3 балла		Учебная и методическая документация, программы и т.д.
	Обеспечение государственно-общественного характера управления организацией	Создан и успешно функционирует школьный сайт – 3 балла Создана и функционирует одна из форм государственно-общественного управления организацией – 3 балла Наличие органов ученического самоуправления – 3 балла Систематически предоставляется публичный отчет – 5 баллов	Путем суммирования	
Организация воспитательной работы, коммуникативная и организационная культура	Умение устанавливать эффективное сотрудничество с участниками образовательного процесса	Наличие эффективного сотрудничества с родителями, с учащимися – 3 балла Наличие эффективного сотрудничества с коллегами, администрацией – 3 балла	Путем суммирования Путем поглощения	Наблюдение, анкетирование, жалобы
	Организация взаимодействия с представителями других образовательных организаций, общественных организаций в процессе реализации образовательных задач	Систематическое взаимодействие – 2 балла Результативное взаимодействие – 3 балла		Договоры, планы, проекты

	Умение создавать условия для развития каждого учащегося	Практика применения разнообразных форм организации деятельности с учащимися представлена – 3 балла		
	Организация работы с родителями	Используются разнообразные формы организации работы с родителями – 2 балла Родители принимают активное участие в проведении мероприятий – 2 балла Реализуются запросы родителей к содержанию и организации образовательного процесса – 2 балла	Путем суммирования	Протоколы, письма, обращения
	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие конфликтных ситуации между участниками образовательного процесса, отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на деятельность руководства школы – 2 балла Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность образовательной организации – 2 балла Имеются конфликтные ситуации между участниками образовательного процесса, обращения и жалобы родителей (законных представителей), педагогических работников – минус 3 балла		
Обеспечение высокого качества организации и образовательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных технологий, в том числе информационных	Активное использование проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе	Средний уровень представленности показателя – 2 балла Высокий уровень представленности показателя – 3 балла	Путем поглощения	План работы, анализ работы
	Использование ИКТ сводится в образовательном процессе	Использование ИКТ сводится к мультимедийной презентации как современному средству наглядности – 1 балл Представлены разнообразные формы ИКТ, (презентации, интернет - ресурсы, электронные справочники и т.д.) – 2 балла Использует дистанционные формы работы с учащимися – 3 балла Представляет инновационные формы использования ИКТ, использует цифровые образовательные ресурсы – 4 балла		
	Работа в ГИС ЭО, АРИСМО	Своевременное внесение информации, изменений – 5 баллов		

Результативность учебно-методической и инновационной деятельности	Участие в опытно-экспериментальной работе	Наличие нововведений в образовательной организации, сопровождаемых заместителем – 2 балла Нововведения переведены в режим функционирования в результате успешной апробации – 3 балла	Путем суммирования	Приказы, программы
	Наличие учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, выступлений	Единичные случаи представления – 1 балл Систематическое представление – 3 балла	Путем поглощения	Копии публикаций, планы выступлений, докладов
	Ведение учебно-методической документации	Не отвечает требованиям, существенные замечания по ведению документации – минус 2 балла Удовлетворительное ведение, несущественные замечания по ведению документации – 1 балл Максимальное соответствие установленным требованиям – 3 балла		Учебная документация
	Обобщение и распространение собственного опыта	Педагогический опыт обобщен и представлен в виде статей в изданиях муниципального уровня – 1 балл Педагогический опыт обобщен и представлен в виде статей в изданиях регионального уровня, в индивидуальных творческих проектах – 2 балла Педагогический опыт обобщен по модульной технологии и представлен в федеральном банке педагогических данных – 3 балла	Путем суммирования	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минус 2 балла Трудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 балл Трудовая дисциплина соблюдается – 3 балла	Путем поглощения	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнительская дисциплина	Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации - минус 2 балла Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации - минус 1 балл Взысканий и замечаний не имеется – 3 балла		
	Выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	Своевременность прохождения процедуры лицензирования и государственной аккредитации, внесение изменений в локальные нормативные документы – 3 балла Своевременное предоставление требуемой информации вышестоящие органы – 3 балла Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений, актов – 3 балла Отсутствие листов нетрудоспособности в течение года – 3 балла	Путем суммирования	Приказы, распоряжения
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 120 баллов				

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности по должности «Учитель»

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	Позитивная динамика и стабильность учебных достижений	<p>Качество знаний: 50% - 1 балл 51% - 59% - 2 балла 60% и выше – 3 балла.</p> <p>Обученность: 100% - 2 балла</p>	Путем суммирования	Классные журналы
Эффективность работы по подготовке учащихся к ОГЭ, ЕГЭ, в 9,11 классах	Качество знаний по результатам ГИА	<p>Предмет обязательный: 9 класс: качество 60% и выше – 5 баллов 50% - 59% - 4 балла 40% - 49% - 3 балла 30% - 39% - 2 балла 20% - 29% - 1 балл (при 100% уровне обученности) При наличии оценки «2»: обученность Снижение до 8% – снижение на 1 балл Снижение до 12% – снижение на 2 балла Снижение до 16% – снижение на 3 балла</p> <p>9 класс: качество 60% и выше – 5 баллов 50% - 59% - 4 балла 40% - 49% - 3 балла 30% - 39% - 2 балла 20% - 29% - 1 балл (при 100% уровне обученности) При наличии оценки «2»: обученность Снижение до 8% – снижение на 1 балл Снижение до 12% – снижение на 2 балла Снижение до 16% – снижение на 3 балла</p>	Путем суммирования	Тесты учащихся
		<p>Предмет по выбору: Количество учащихся, получивших «4» и «5» по итогам экзамена/численность учащихся 9,11 классы 71-100 баллов – 3 балла 51-70 баллов – 2 балла 21-50 баллов – 1 балл (при 100% уровне обученности). При наличии оценки «2»: Снижение на 1 балл</p>		Тесты учащихся
	Доля участия учащихся в ГИА	<p>Предмет по выбору: 100% – 3 балла 50% - 99% - 2 балла 10% - 49% - 1 балл</p>	Путем суммирования	
Уровень квалификации учителя		<p>Высшая категория – 2 балла I категория – 1 балл</p>	Путем поглощения	Аттестационный лист
Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ, участие в работе по предпрофильной подготовке и профильному обучению учащихся	Разработка и внедрение авторских программ, программ факультативных и элективных курсов	<p>Объем и качество выполненной работы в рамках полугодия: Работа по авторской программе – 2 балла Работа по программе элективного курса – 1 балл</p>	Путем суммирования	Программы
	Выполнение программ профильного обучения	<p>Объем и качество выполненной работы в рамках полугодия: В полном объеме – 1 балл</p>		

Подготовка участников и призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций разного уровня	Предметные олимпиады	Количество победителей и призеров в рамках полугодия/ уровень победы Участник муниципального уровня: Победитель – 2 балла Призер – 1 балла Участник республиканского уровня: Победитель – 3 балла Призер – 2 балла Участник российского уровня: Победитель, призер – 5 баллов	Путем суммирования	Грамоты, сертификаты
	Научно-практические конференции, краеведческие чтения	Количество победителей и призеров в рамках полугодия/ уровень победы Участник районных, республиканских конференций – 1 балл Муниципальный уровень: Победитель – 3 балла Призер – 2 балла Республиканский уровень: Победитель – 4 балла Призер – 3 балла Российский уровень: Победитель, призер – 5 баллов		Грамоты, дипломы, сертификаты
	Международные конкурсы: «Русский медвежонок», «Кенгуру» и т.д.	Количество участников в рамках полугодия/ количество победителей и призеров До 3 человек – 1 балл (за каждые последующие 3 человека по 1 баллу). Муниципальный уровень: Победитель, призер – 2 балла Республиканский уровень: Победитель, призер – 3 балла Российский уровень: Победитель, призер – 3 балла Организатор игры – 1 балл		Грамоты, дипломы, сертификаты
Участие педагогов в методической работе школы, района, республики (в конференциях, семинарах, методических объединениях), обобщение передового педагогического опыта, проведение уроков высокого качества	Подготовка и проведение методических семинаров, открытых уроков, мастер-классов, выступления на педсоветах	Уровень участников семинара, мастер-класса: Школьный уровень – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Всероссийский уровень – 4 балла	Путем суммирования	Грамоты, дипломы, сертификаты
	Участие в работе экспериментальных площадок	Разработка программ – 2 балла Проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий (за каждое мероприятие) – 2 балла		
	Участие в профессиональных конкурсах	Участник профессионального конкурса – 2 балла Призер – 3 балла Победитель – 4 балла		
Подготовка и проведение внеклассных мероприятий	Организация и проведение тематических мероприятий (предметные недели, декады, научно-практические конференции, краеведческие чтения, фестивали, смотры и т.д.)	Характер, форма проведения, количество участников и результаты в рамках полугодия: Открытые общешкольные мероприятия – 2 балла		Конспекты
Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся	Травматизм во время образовательного процесса и внеклассных мероприятий	Отсутствие данных по наличию травм – 1 балл Наличие травм за каждый случай – минус 1 балл		Акт
Создание комфортных условий для эффективного	Оформление кабинета по предмету, оснащение, соответствие учебно-	Улучшение оформления и учебно-методического оснащения – 1 балл		

обучения	методического оборудования возможностям учащихся			
Профессиональный рост учителя	Участие в категорийных, проблемных курсах повышения квалификации	Посещение курсов – 1 балл	Путем суммирования	Удостоверения
	Наличие опубликованных собственных методических пособий, статей	Характер публикации: Методическое пособие – 2 балла Статья – 1 балл		Копии публикаций
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Выполнение требований Устава, правил трудового распорядка	Своевременное выполнение – 1 балл	Путем суммирования	Приказы
	Оформление журналов	Отсутствие замечаний – 1 балл		Справки
	Своевременная подготовка планов, необходимой учебно-педагогической документации	Своевременное выполнение – 1 балл		
	Четкое и своевременное исполнение распоряжений администрации	Отсутствие замечаний – 1 балл		
Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя	Позитивная динамика по учащимся, пропускающим уроки без уважительных причин	Снижение (отсутствие) пропусков – 1 балл	Путем суммирования	Справки
	Позитивная динамика частоты обоснованных обращений родителей (законных представителей), педагогов по поводу конфликтных ситуаций в классе и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	Наличие письменных заявлений учащихся, родителей (законных представителей), педагогов в рамках полугодия: Обоснованные письменные заявления – минус 1 балл Наличие коллективных благодарностей – 1 балл		Заявления, обращения
	Внешний вид учащихся	Соответствие внешнего вида требованиям локального акта: Наличие школьной одежды – 1 балл		
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей (законных представителей), общественности	Участие в работе детского оздоровительного лагеря, в сопровождении трудоустройства несовершеннолетних	Исполнение обязанностей: Начальника лагеря – 3 балла Воспитателя – 2 балла Сопровождающего педагога – 2 балла		
Исполнение дополнительных поручений, не входящих в круг основных обязанностей		До 5 баллов		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям - 99 баллов				

**Критерии и показатели оценки эффективности деятельности
по должности «Воспитатель дошкольной группы»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
Реализация современных подходов к организации предметно-развивающей среды	Организация предметно-развивающей среды в групповых помещениях	Соответствует требованиям, динамичность, насыщенность, творческий подход к содержанию, участие детей – 2 балла Соответствует требованиям - 1 балл	Путем суммирования	
Положительная динамика индивидуального развития воспитанников	Достижение более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика развития индивидуальных способностей и творческого потенциала детей – 2 балла Своевременное проведение мониторинга показателей развития детей – 1 балл	Путем суммирования	
	Результативность участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях и т.д.	Наличие призеров – 2 балла Участие - 1 балл		
Организация работы с родителями	Реализация мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями	Интерактивные программы мероприятий с семьей – 3 балла Привлечение родителей к участию в жизни группы – 2 балла Участие родителей в конкурсах, выставках – 1 балл	Путем суммирования	Программы, дипломы, грамоты
	Взаимоотношения с семьями, отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Конструктивное разрешение конфликтных ситуаций, отсутствие жалоб – 3 балла Профилактика и предупреждение конфликтных ситуаций – 2 балла Наличие острых конфликтов, жалоб от родителей – минус 2 балла		Заявления, жалобы, докладные
	Создание информационного поля для родителей	Оригинальность подачи наглядной информации, взаимодействие со специалистами – 3 балла Эстетичность, актуальность, сменяемость информации – 2 балла Отсутствие информации, не актуальность – минус 2 балла		Мониторинг
Качество образовательного процесса, реализация ООП	Оформление документации	Участие в инновационной деятельности – 2 балла Своевременное и качественное оформление документации, участие в разработке и реализации ООП – 1 балл	Путем суммирования	
	Оценка индивидуального развития детей	Оценивается – 2 балла Не оценивается – минус 1 балл		Тесты, наблюдения, схемы
	Средняя посещаемость дошкольной группы детьми	От 91% до 100% - 5 баллов От 81% до 90% - 4 балла От 70% до 80% - 3 балла		Справки, табеля
Уровень профессиональной компетентности и воспитателя	Использование здоровьесберегающих технологий	Используются - 3 балла Не используются – минус 1 балл		Мониторинг уровня здоровья
	Наличие размещаемых на официальном сайте ОУ материалов	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов		Мониторинг материалов
	Применение проектных методик	Да – 2 балла Нет – 0 баллов		
	Участие в категорийных, проблемных курсах повышения квалификации	Посещение курсов – 1 балл		Удостоверения
Результативность участия в методической	Обобщение и распространение педагогического опыта	На региональном уровне – 5 баллов, На муниципальном уровне – 3	Путем суммирования	Конспекты

и научно-исследовательской работе	(мастер-классы, выступления на семинарах и т.д.)	балла		Дипломы, грамоты
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	На региональном уровне: Призовое место – 5 баллов, Участие – 3 балла На муниципальном уровне: Призовое место – 3 балла Участие – 2 балла		
Организация и проведение мероприятий, способствующих их сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников	Травматизм во время образовательного процесса и мероприятий	Отсутствие данных по наличию травм – 1 балл Наличие травм за каждый случай – минус 1 балл		Акт
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Выполнение требований Устава, правил трудового распорядка	Своевременное выполнение – 1 балл	Путем суммирования	Приказы
	Своевременная подготовка планов, необходимой учебно-педагогической документации	Своевременное выполнение – 1 балл		
	Четкое и своевременное исполнение распоряжений администрации	Отсутствие замечаний – 1 балл		
Исполнение дополнительных поручений, не входящих в круг основных обязанностей		До 10 баллов		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям - 90 баллов				

Прилож

ение 4 Критерии и показатели оценки эффективности деятельности по должности «Младший воспитатель дошкольной группы»

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
Обеспечение санитарно-гигиенических условий, соответствие требованиям СанПиН	Своевременная и качественная уборка помещений, смена постельного белья, полотенца и т.д.	Отсутствие замечаний за нарушение СанПиН со стороны надзорных органов, администрации – 3 балла Замечания со стороны надзорных органов, администрации – 0 баллов	Путем суммирования	Акты, протокола
	Качественная дез. обработка помещений, посуды, соблюдение требований к хранению дез.средств			Акты, протокола
	Соблюдение графика проветривания, кварцевания помещений			Акты, протокола
Обеспечение сохранения и укрепления здоровья	Положительная динамика заболеваемости	Показатель индекса здоровья: 40% и выше – 5 баллов 30%-40% - 3 балла 205-30% - 1 балл	Путем суммирования	Мониторинг
	Уровень заболеваемости воспитанников	Снижение на 10% - 4 балла Снижение на 5% - 2 балла Стабильный показатель – 1 балл		
	Средняя посещаемость дошкольной группы детьми	От 91% до 100% - 5 баллов От 81% до 90% - 4 балла От 70% до 80% - 3 балла		Справки, табеля

Обеспечение нормативного потребления энергоресурсов	Сокращение потребления электроэнергии без ущерба для функционирования группы	Экономия потребления электроэнергии: Снижение потребления на 5% и более – 2 балла Снижение потребления на 2% – 1 балл	Путем суммирования	Мониторинг
	Сокращение потребления воды без ущерба для функционирования группы	Экономия потребления воды: Снижение потребления на 5% и более – 2 балла Снижение потребления на 2% – 1 балл		
Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников	Травматизм во время образовательного процесса и мероприятий	Отсутствие данных по наличию травм – 1 балл Наличие травм за каждый случай – минус 1 балл		Акты
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Выполнение требований Устава, правил трудового распорядка	Своевременное выполнение – 1 балл	Путем суммирования	Приказы
	Своевременная подготовка планов, необходимой учебно-педагогической документации	Своевременное выполнение – 1 балл		
	Четкое и своевременное исполнение распоряжений администрации	Отсутствие замечаний – 1 балл		
Исполнение дополнительных поручений, не входящих в круг основных обязанностей		До 10 баллов		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям - 35 баллов				

**Критерии и показатели оценки эффективности деятельности
по должности «Повар»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
Качество выполняемых работ	Обеспечение высокой культуры обслуживания, качества приготовления блюд, разнообразия питания	Отсутствие недостачи и хищений за отчетный период – 5 баллов Своевременное и качественное ведение, представление и содержание документации учреждения – 5 баллов Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности – 3 балла Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии - 2 балла Соблюдение условий и технологии приготовления блюд – 5 баллов Отсутствие обоснованных жалоб на качество приготовления блюд – 5 баллов Соблюдение СанПиН – 3 балла Соблюдение правил хранения суточных проб – 3 балла Соблюдение требований к спецодежде – 3 балла Выполнение требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда – 3 балла Приготовление пищи для работников школы – 5 баллов Приготовление пищи для людей, не являющимися работниками школы – 5 баллов	Путем суммирования	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минус 2 балла Трудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 балл Трудовая дисциплина соблюдается – 2 балла	Путем поглощения	Справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей	Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения, контролирующих органов – минус 2 балла Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения, контролирующих органов – минус 1 балл Взысканий и замечаний не имеется – 3 балла		
		Отсутствие листов нетрудоспособности в течение года – 5 баллов		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 57 баллов				

**Критерии и показатели оценки эффективности деятельности
по должности «Кухонный рабочий»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
Качество выполняемых работ	Обеспечение высокой культуры обслуживания	Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности – 3 балла Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии - 2 балла Отсутствие обоснованных жалоб на качество приготовления блюд – 5 баллов Соблюдение СанПиН – 3 балла Соблюдение требований к спецодежде – 3 балла Содержание рабочего места и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии – 3 балла Выполнение требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда – 3 балла	Путем суммирования	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минус 2 балла Трудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 балл Трудовая дисциплина соблюдается – 2 балла	Путем поглощения	Справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей	Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения, контролирующих органов – минус 2 балла Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения, контролирующих органов – минус 1 балл Взысканий и замечаний не имеется – 3 балла		
		Отсутствие листов нетрудоспособности в течение года – 5 баллов		Табель учета рабочего времени
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 32 балла				

**Критерии и показатели оценки эффективности деятельности
по должности «Заведующий хозяйством»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
Качество выполняемых работ	Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности учреждения	Отсутствие недостачи и хищений за отчетный период – 5 баллов Своевременное и качественное ведение, представление и содержание документации учреждения – 5 баллов Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности – 3 балла Использование в работе компьютерной техники, умение работать с компьютерными программами – 5 баллов Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии - 2 балла	Путем суммирования	

Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минус 2 балла Трудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 балл Трудовая дисциплина соблюдается – 2 балла	Путем поглощения	Справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей	Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения, контролирующих органов – минус 2 балла Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения, контролирующих органов – минус 1 балл Взысканий и замечаний не имеется – 3 балла		
		Отсутствие листов нетрудоспособности в течение года – 5 баллов		Табель учета рабочего времени
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 30 баллов				

Приложение 8

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности по должности «Водитель»

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
Качество выполняемых работ	Высокая организация перевозок обучающихся	Отсутствие обоснованных жалоб на работу водителя – 5 баллов Своевременное и качественное прохождение технического осмотра автобуса – 5 баллов Своевременное составление и представление в бухгалтерию путевых листов и другой документации – 5 баллов Отсутствие нарушений в ходе перевозки обучающихся – 6 баллов Соблюдение техники безопасности, оснащения автобуса средствами обеспечения безопасности и оказания первой помощи – 6 баллов Обеспечение сохранности имущества и содержание в исправном состоянии автобус – 4 балла Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности – 4 балла Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии - 3 балла	Путем суммирования	Заявления, акты, представления
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минус 2 балла Трудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 балл Трудовая дисциплина соблюдается – 2 балла	Путем поглощения	Справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей	Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения, контролирующих органов – минус 2 балла Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения, контролирующих органов – минус 1 балл Взысканий и замечаний не имеется – 3 балла		
		Отсутствие листов нетрудоспособности в течение года – 5 баллов		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 48 баллов				

**Критерии и показатели оценки эффективности деятельности
по должности «Уборщик служебных помещений»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
Качество выполняемых работ	Обеспечение высокой культуры обслуживания, отсутствие замечаний со стороны контрольно-	Качественная и своевременная ежедневная уборка помещений в соответствии с СанПиН – 3 балла Бережное отношение к материальным ценностям, рабочему инструменту – 3 балла Увеличение объема выполняемой работы (сезонно) – 5 баллов	Путем суммирования	
	надзорных органов	Проведение генеральных уборок – 3 балла Эффективная работа подготовки помещений к новому учебному году – 5 баллов Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств – 3 балла Выполнение требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда – 3 балла Подача звонков на уроки – 3 балла Качество пропускного режима в учреждении – 3 балла Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации – 3 балла Содержание рабочего места в надлежащем санитарном состоянии – 2 балла Отсутствие обоснованных жалоб на работу – 3 балла		
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минус 2 балла Трудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 балл Трудовая дисциплина соблюдается – 2 балла	Путем поглощения	Справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей	Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения – минус 2 балла Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения – минус 1 балл Взысканий и замечаний не имеется – 3 балла		
		Отсутствие листов нетрудоспособности в течение года – 5 баллов		Табель учета рабочего времени
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 49 баллов				

**Критерии и показатели оценки эффективности деятельности
по должности «Сторож»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5

Качество выполняемых работ	Высокая организация охраны объектов учреждения, позитивные результаты деятельности	Отсутствие краж по вине сторожа – 5 баллов Ведение и содержание документации по дежурству и посещению в надлежащем порядке – 3 балла Качество пропускного режима в учреждении – 3 балла Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации – 3 балла Содержание рабочего места в надлежащем санитарном состоянии – 2 балла Отсутствие обоснованных жалоб на работу сторожа – 3 балла	Путем суммирования	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минус 2 балла Трудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 балл Трудовая дисциплина соблюдается – 2 балла	Путем поглощения	Справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей	Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения – минус 2 балла Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения – минус 1 балл Взысканий и замечаний не имеется – 3 балла		
		Отсутствие листов нетрудоспособности в течение года – 5 баллов		Табель учета рабочего времени
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 30 баллов				

Приложение 11

**Критерии и показатели оценки
эффективности деятельности по должности «Преподаватель-организатор ОБЖ»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
Эффективность деятельности	Организация военно-полевых сборов	Качественная организация военно-полевых сборов – 3 балла	Путем суммирования	Отчеты
	Организация индивидуальной и совместной деятельности учащихся, педагогов, наличие достижений	Качественная индивидуальная деятельность учащихся – 1 балл Качественная совместная деятельность учащихся и педагогов – 2 балла		Дипломы, грамоты
	Работа с родителями	Эпизодическая работа – 1 балл Систематическая работа – 2 балла		План работы, отчеты, мониторинг
	Предоставление отчетности вонкомату	Своевременное представление отчетности – 2 балла	Отчеты	

Сохранение и укрепление здоровья детей	Результаты работы по сохранению и укреплению здоровья учащихся	Оптимизирован образовательный процесс с целью сохранения и укрепления здоровья учащихся – 1 балл Представлены оригинальные методики, используемые для укрепления здоровья учащихся – 2 балла Особые достижения в области сохранения и укрепления здоровья учащихся, их	Путем поглощения	Разработки, материалы
Профессиональное развитие	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Освоение программ в форме стажировок, курсов очной, очно-заочной или дистанционной форм обучения – 2 балла	Путем поглощения	Дипломы, свидетельства, удостоверения
	Результаты методической работы	Участует в работе МО, педсоветах, выступления отражают системный характер работы над методической темой – 2 балла		План работы, анализ работы, справки, доклады
	Обобщение и распространение личного педагогического опыта	Педагогический опыт обобщен и представлен в виде статей в изданиях муниципального уровня – 1 балл Педагогический опыт обобщен и представлен в виде статей в изданиях регионального уровня, в индивидуальных творческих проектах – 2 балла Представлены доклады и мастер-классы на конференциях и семинарах муниципального уровня – 3 балла Представлены доклады и мастер-классы на конференциях и семинарах регионального уровня – 4 балла	Путем суммирования	Копии публикаций
	Трансляция обобщенного личного педагогического опыта	Участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне – 3 балла Участие в конкурсах профессионального мастерства на региональном уровне – 4 балла Участие в конкурсах профессионального мастерства на федеральном уровне – 5 баллов		Дипломы, грамоты, благодарности
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минус 2 балла Трудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 балл Трудовая дисциплина соблюдается – 3 балла	Путем поглощения	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей	Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации - минус 2 балла Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации - минус 1 балл Взысканий и замечаний не имеется – 3 балла		
		Отсутствие листов нетрудоспособности – 2 балла		

Выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	Оперативное и качественное рассмотрение документов – 5 баллов		Приказы, распоряжения
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 53 балла			